





# OGÓLNE ZASADY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Wydział Spraw Cudzoziemców






W Polsce legalnie mogą pracować cudzoziemcy, którzy spełniają wskazane poniżej wymogi.

## 1. Posiadają :

- ✓ ważną wizę\*, 
- ✓ zezwolenie na pobyt, 
- ✓ stempel w paszporcie\* poświadczający trwanie procedury wydawania zezwolenia na pobyt, 
- ✓ przebywają na terenie kraju w ramach ruchu bezwizowego. 

UE

## 2. Pracodawca uzyskał dla nich:

- ✓ zezwolenie na pracę, 
- ✓ oświadczenie z Urzędu Pracy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 
- ✓ lub sprawdził, czy cudzoziemcy są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. 

Uwaga! \*



Nie we wszystkich okolicznościach stempel w paszporcie stanowi podstawę pobytu umożliwiającą podjęcie zatrudnienia. Również nie każdy rodzaj wizy i zezwolenia na pobyt umożliwia pracę w Polsce.

Wymagane dokumenty i zasady związane z wydawaniem zezwoleń na pracę dostępne po zeskanowaniu podanego kodu QR.



# OGRANICZENIA W PODEJMOWANIU PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW

Wydział Spraw Cudzoziemców



Cudzoziemiec nie może wykonywać w Polsce pracy, jeśli przebywa na podstawie:

✓ wizy turystycznej,



✓ wizy wydanej w celu korzystania z ochrony czasowej,



✓ przyjazdu ze względów humanitarnych,



✓ zobowiązania międzynarodowego lub z uwagi na interes państwa,



✓ zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu na terytorium Polski.



\* **Bez zezwolenia mogą pracować obywatele innych państw UE i zarejestrowani członkowie ich rodzin.**



Uwaga!



Zasady pobytu cudzoziemców określają przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. Zasady zatrudniania określają przepisy ustawy z 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pełny katalog podstaw pobytu umożliwiających podjęcie zatrudnienia w Polsce oraz okoliczności, kiedy zezwolenie na pracę nie jest wymagane dostępny jest po zeskanowaniu podanego kodu QR.



# WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

Wydział Spraw Cudzoziemców



## O czym należy pamiętać?

- ✓ Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę można złożyć do ostatniego dnia legalnego pobytu w Polsce, należy jednak mieć na uwadze, że procedura może trwać kilka miesięcy.
- ✓ Jeśli Cudzoziemiec w ustawowo przewidzianym terminie złożył kompletny wniosek wraz z odciskami palców, może uzyskać stempel w paszporcie poświadczający legalność jego pobytu w Polsce do czasu wydania decyzji.
- ✓ Cudzoziemiec, który posiada w paszporcie taki stempel, a warunki zatrudnienia ( stanowisko, wynagrodzenie) oraz jego pracodawca nie ulegają zmianie w stosunku do określonych w poprzednim zezwoleniu na pracę lub zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, po wygaśnięciu ważności wizy lub zezwolenia na pobyt może kontynuować zatrudnienie bez kolejnego zezwolenia na pracę.
- ✓ Jeśli zmianie ulegają warunki zatrudnienia wskazane w decyzji o zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, ale pracodawca jest ten sam, cudzoziemiec powinien złożyć pisemną prośbę o zmianę wydanej decyzji, dołączając m.in. nową informację starosty.

Pracę na nowych warunkach można podjąć dopiero po zmianie zezwolenia.



Zasady pobytu cudzoziemców określają przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Natomiast zasady zatrudniania określają przepisy ustawy z 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Informacje na temat okoliczności, kiedy zezwolenie na pracę nie jest wymagane dostępny jest po zeskanowaniu podanego kodu QR.




# WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

Wydział Spraw Cudzoziemców



## Zmiana pracodawcy – terminy, o których należy pamiętać

- ✓ **Cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u konkretnego pracodawcy kończąc zatrudnienie zobowiązany jest do poinformowania w ciągu 15 dni w formie pisemnej Wojewody, który wydał to zezwolenie.**
- ✓ **Jeśli cudzoziemiec chce kontynuować pobyt w Polsce, powinien w ciągu 30 dni od ustania stosunku zatrudnienia złożyć wniosek o nowe zezwolenie na pobyt.**  
**Niedopełnienie tych obowiązków może skutkować w przyszłości m.in. wydaniem negatywnej decyzji w sprawie kolejnego zezwolenia.**
- ✓ **W przypadku zmiany pracodawcy, w pierwszej kolejności należy poinformować Wojewodę o zakończeniu zatrudnienia.**  
**Aby Cudzoziemiec mógł pracować w nowym miejscu do czasu wydania nowego zezwolenia na pobyt, jego pracodawca powinien uzyskać zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.**
-  **Cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pobyt czasowy i pracę bez wskazanego pracodawcy (np. absolwent polskiej uczelni) kończący wykonywanie pracy, powinien w ciągu 15 dni od jej zakończenia poinformować o tym Wojewodę, oraz w ciągu 30 dni złożyć dokumenty potwierdzające zatrudnienie u nowego pracodawcy.**

Do informacji na temat zasad wydawania zezwoleń na pobyt przekierowuje podany obok kod QR.



Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi na wstępie zobowiązany jest do:

- ✓ sprawdzenia czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce,
- ✓ zrobienia kopii dokumentu pobytowego i przechowywania jej przez cały okres zatrudniania cudzoziemca;
- ✓ upewnienia się, że dokument pobytowy może wiązać się uprawnieniem do podejmowania pracy na terytorium RP;
- ✓ zawarcia z cudzoziemcem umowy wyłącznie w formie pisemnej.



Pracodawca zobowiązany jest :

- ✓ w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznie i terminowo odprowadzać do ZUS składki odpowiedniej wysokości;
- ✓ obliczać, pobierać i wypłacać zaliczki na podatek dochodowy;
- ✓ stosować i przestrzegać przepisy Kodeksu Pracy.



Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego.



**Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy w terminie 7 dni pisemnie powiadamia wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, o następujących okolicznościach:**

- ✓ zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy;
- ✓ przejęciu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- ✓ zmianie osoby reprezentującej pracodawcę zagranicznego, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- ✓ cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy z 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- ✓ cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące;
- ✓ cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- ✓ Jeśli Cudzoziemiec nie podjął pracy, zakończył pracę lub przerwał pracę na wskazany wyżej okres, zezwolenie na pracę może zostać uchylone.

Dodatkowe informacje można uzyskać wysyłając zapytanie przez formularz kontaktowy: <https://kontaktwsc.mazowieckie.pl/>  
Do formularza przekierowuje podany obok kod QR.

