

Ogólne zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce

Cudzoziemiec, aby móc legalnie pracować w Polsce, musi:

1. Posiadać podstawę legalnego pobytu w Polsce, która umożliwi podjęcie zatrudnienia

(w szczególności: ważną wizę, zezwolenie na pobyt, stempel w paszporcie poświadczający trwanie procedury wydawania zezwolenia na pobyt, przebywać w ramach ruchu bezwizowego*),

ORAZ

2. Mieć możliwość wykonywania pracy u konkretnego pracodawcy

(w szczególności na podstawie ważnego zezwolenia na pracę, oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z Powiatowego Urzędu Pracy, być zwolnionym z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę).

Zasady i wymagane dokumenty odnośnie wydawania zezwoleń na pracę podane są na stronie:

<https://mazowieckie.pl/pl/dla-klienta/cudzoziemcy/zezwolenia-na-prace-dl-1/32341,Zasady-wydawania-zezwolen-na-prace.html>

Zasady i wymagane dokumenty odnośnie zezwoleń na pobyt podano na stronie: <https://mazowieckie.pl/pl/dla-klienta/cudzoziemcy/zezwolenia-na-pobyt>

*Uwaga! Nie we wszystkich okolicznościach stempel w paszporcie stanowi podstawę pobytu umożliwiającą podjęcie zatrudnienia. Również nie każdy rodzaj wizen i zezwoleń na pobyt umożliwia pracę w Polsce. Pełen katalog podstaw pobytu umożliwiających podjęcie zatrudnienia w Polsce oraz okoliczności, kiedy zezwolenie na pracę nie jest wymagane, znajduje się na stronie: <https://mazowieckie.pl/pl/dla-klienta/cudzoziemcy/zezwolenia-na-prace-dl-1/cudzoziemcy-zwolnieni-z/32662,Cudzoziemcy-zwolnieni-z-obowiazku-posiadania-zezwolenia-na-prace.html>

UWAGA:

-Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenie na pracę mogą być podstawą do wydania cudzoziemcowi wizy przez polski konsul lub ambasadę w jego państwie pochodzenia.

- Cudzoziemiec nie może wykonywać w Polsce pracy, jeśli przebywa na podstawie:

- wizy wydanej w celu turystycznym, korzystania z ochrony czasowej, przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe;
- zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca na terytorium Polski.

- Jednolite zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w okresie swojej ważności upoważniają do pobytu w Polsce i wykonywania pracy na zasadach w nim określonych. Niektóre typy zezwoleń na pobyt (m.in. zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE, zezwolenia na pobyt czasowy dla członków rodziny obywatela RP, zezwolenia na pobyt czasowy dla członków rodziny cudzoziemca wydane na podst. art. 159 ustawy o cudzoziemcach) umożliwiają podjęcie pracy bez dodatkowych zezwoleń. Bez zezwolenia mogą pracować obywatele innych państw UE i zarejestrowani członkowie ich rodzin.

- Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę można złożyć do ostatniego dnia legalnego pobytu w Polsce, należy jednak mieć na uwadze, że procedura może trwać kilka miesięcy. Jeśli Cudzoziemiec złożył kompletny wniosek w terminie (w tym złożył odciski palców), może uzyskać stempel w paszporcie poświadczający legalność pobytu w Polsce do czasu wydania decyzji. Jeśli warunki zatrudnienia, stanowisko i wynagrodzenie nie ulegają zmianie w stosunku do określonych w poprzednim zezwoleniu na pracę lub zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, Cudzoziemiec po końcu ważności wizy może kontynuować zatrudnienie bez kolejnego zezwolenia na pracę, jeśli będzie miał ten stempel.

-Jeśli cudzoziemiec, który ma zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, gdzie wskazano konkretnego pracodawcę, kończy pracę, zobowiązany jest w ciągu 15 dni poinformować o tym Urząd, który wydał zezwolenie. Jeśli chce dalej przebywać w Polsce, powinien w ciągu 30 dni od zakończenia pracy złożyć wniosek o nowe zezwolenie na pobyt. Niedopełnienie tych obowiązków może skutkować m.in. wydaniem negatywnej decyzji w sprawie kolejnego zezwolenia. Jeśli cudzoziemiec zmienia pracodawcę, żeby móc pracować u nowego pracodawcy do czasu wydania kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, poza dopełnieniem tych obowiązków, nowy pracodawca powinien również uzyskać dla niego zezwolenie na pracę lub oświadczenie.

- Jeśli zmianie ulegają warunki zatrudnienia wskazane w decyzji o zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, ale pracodawca jest ten sam, cudzoziemiec powinien złożyć pisemną prośbę o zmianę wydanej decyzji, dołączając m.in. nową informację starosty. Pracę na nowych warunkach można podjąć dopiero po zmianie zezwolenia.

- Jeśli cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pobyt czasowy i pracę bez wskazanego konkretnego pracodawcy (np. jako absolwent polskiej uczelni) zmienia pracodawcę, powinien w ciągu 15 dni od zakończenia pracy poinformować o tym Urząd, a w ciągu 30 dni złożyć dokumenty potwierdzające zatrudnienie u nowego pracodawcy.

- Zgodnie z „Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca” w wypadku niektórych zawodów w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, zezwolenie na pracę wydawane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy, na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Cudzoziemiec

przebywający na podstawie wydanej w związku z tym zezwoleniem wize lub zezwolenia na pobyt nie może starać się w tym okresie o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

- Zasady pobytu cudzoziemców określają przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. Zasady zatrudniania określają przepisy ustawy z 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

-Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek przede wszystkim:

- sprawdzić (przed powierzeniem pracy) czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go przez cały okres zatrudniania cudzoziemca;
- upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP;
- podpisać umowę z cudzoziemcem. Bez względu na jej rodzaj, musi to być umowa w formie pisemnej.

-Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:

- zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości ;
- obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
- przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy;

- Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy w terminie 7 dni pisemnie powiadamia wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, o następujących okolicznościach:

- cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy z 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące;
- cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Jeśli Cudzoziemiec nie podjął pracy, zakończył pracę lub przerwał pracę na wskazany wyżej okres, zezwolenie na pracę może zostać uchylone

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 22 695 67-73 lub wysyłając zapytanie przez formularz kontaktowy:

<https://kontaktwsc.mazowieckie.pl/>



Wydział Spraw Cudzoziemców