

ZARZĄDZENIE NR 601
WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

z dnia 11 lipca 2018 r.

**w sprawie sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników
zatrudnionych w powiatowych stacjach sanitarno-epidemiologicznych w Białobrzegach,
Ciechanowie, Garwolinie, Gostyninie, Ostrołęce, Ostrowi Mazowieckiej oraz
Sochaczewie**

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. b i art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473) w związku z art. 10 ust. 4a ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1261 i 2111 oraz z 2018 r. poz. 138 i 650) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom wykonującym zawody medyczne w rozumieniu art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zwanej dalej „ustawą”, zatrudnionych w powiatowych stacjach sanitarno-epidemiologicznych w Białobrzegach, Ciechanowie, Garwolinie, Gostyninie, Ostrołęce, Ostrowi Mazowieckiej oraz Sochaczewie, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 3900 zł brutto, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego, zatrudnionym w ramach stosunku pracy w powiatowych stacjach sanitarno-epidemiologicznych w Białobrzegach, Ciechanowie, Garwolinie, Gostyninie, Ostrołęce, Ostrowi Mazowieckiej oraz Sochaczewie.

§ 2. 1. W okresie od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika, o którym mowa w § 1 pkt 1, podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

2. Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny dokonuje się według współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy.

§ 3. 1. W okresie od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika, o którym mowa w § 1 pkt 2, podwyższa się w zależności od sytuacji finansowej danej powiatowej stacji sanitarno-epidemiologicznej o 10% do 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, z tym że:

- 1) dla stanowisk z wymaganym wykształceniem wyższym – z zastosowaniem współczynnika pracy 1,05;
- 2) dla stanowisk z wymaganym wykształceniem średnim – z zastosowaniem współczynnika pracy 0,73;
- 3) dla stanowisk z wymaganym wykształceniem zawodowym i podstawowym – z zastosowaniem współczynnika pracy 0,64.

2. Podwyżka, o której mowa w ust. 1, przyznana będzie pod warunkiem zabezpieczenia środków będących w dyspozycji dyrektorów danej stacji sanitarno-epidemiologicznej oraz zachowania zasady równego traktowania pracowników.

§ 4. Podwyższenie wynagrodzenia przysługujące pracownikom, o których mowa w § 1, od dnia 1 lipca 2018 r. do dnia 31 grudnia 2018 r. wypłaca się do dnia 31 grudnia 2018 r.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

Zdzisław Siperia

Wojewoda Mazowiecki