

# Wojewoda

## Zadania Wojewody

Wojewoda, po zasięgnięciu opinii starostów, ustala obszar działania powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności, który może obejmować swoim zasięgiem więcej niż jeden powiat, oraz siedziby wyjazdowych składów orzekających w powiatach, w których nie powołano powiatowego zespołu.

### **Wojewoda pełni bezpośredni nadzór nad powiatowymi zespołami.**

Nadzór polega na:

- 1) kontroli orzeczeń co do ich zgodności z zebranymi dokumentami lub z przepisami dotyczącymi orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności,
- 2) kontroli prawidłowości i jednolitości stosowania przepisów, standardów i procedur postępowania w sprawach dotyczących orzekania o niepełnosprawności i o stopniu niepełnosprawności,
- 3) szkoleniu członków wojewódzkich zespołów,
- 4) udzielaniu wyjaśnień w zakresie stosowania przepisów regulujących postępowanie w sprawach dotyczących orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.

Jeżeli w ramach nadzoru zostanie stwierdzone, że istnieje uzasadniona wątpliwość co do zgodności orzeczenia ze stanem faktycznym lub że orzeczenie zostało wydane w sposób sprzeczny z przepisami dotyczącymi orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności, może zwrócić się do właściwego organu o:

- 1) stwierdzenie nieważności orzeczenia,
- 2) wznowienie postępowania.

Wojewoda w wyniku stwierdzonych w ramach nadzoru nieprawidłowości, może wystąpić do organu, który powołał zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności, o odwołanie członków zespołu odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości.

Wojewoda przedstawia Pełnomocnikowi informacje o realizacji zadań:

- 1) powiatowych zespołów, sporządzane na podstawie informacji otrzymanych od starostów,
- 2) wojewódzkiego zespołu.

**Wojewoda prowadzi rejestr ośrodków oraz rejestr organizatorów turnusów i dokonuje wpisu do tych rejestrów** na okres 3 lat po spełnieniu przez ośrodek lub organizatora turnusów warunków określonych w rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2003 r. w sprawie turnusów rehabilitacyjnych (Dz. U. nr 100, poz. 926).  
**Wojewoda przeprowadza kontrolę w ośrodkach i u organizatorów turnusów rehabilitacyjnych.**

**Decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej,** potwierdzającą spełnianie warunków, o których mowa w art. 28 lub 29, wydaje wojewoda.

**Wojewoda może, w drodze decyzji, zwolnić z obowiązku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej lub z obowiązku utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,** określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1, w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej pracodawcę, który:

- 1) przejął wraz ze wszystkimi pracownikami zakład pracy chronionej w upadłości lub w likwidacji albo zagrożony likwidacją lub upadłością, z wyłączeniem przejęcia dokonanego na podstawie Kodeksu spółek handlowych lub ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 1995 r. Nr 54, poz. 288, z późn. zm.),

2) przejął w drodze darowizny od osoby należącej w stosunku do niego do I grupy podatkowej w rozumieniu przepisów o podatku od spadków i darowizn zakład pracy chronionej prowadzony przez jedną lub więcej osób fizycznych.

Wojewoda może wydać ww. decyzję w przypadku gdy pracodawca:

- 1) utrzyma zatrudnienie pracowników zakładu pracy chronionej w okresie roku od dnia wydania decyzji oraz
- 2) spełnia pozostałe warunki, o których mowa w art. 28, w dniu wystąpienia z wnioskiem o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej lub udokumentowania przejęcia zakładu.

**Wojewoda podejmuje decyzję stwierdzającą utratę przyznanego statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej w razie niespełnienia warunków lub obowiązków**, o których mowa w art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 i 2, lub odpowiednio art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 29 lub 30 ust. 2b, z dniem zaprzestania spełniania jakiegokolwiek z tych warunków lub obowiązków.

**Wojewoda przeprowadza okresowe, nie rzadziej niż co dwa lata, i doraźne kontrole spełniania warunków i obowiązków przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej i zakłady aktywności zawodowej,** z uwzględnieniem art. 28 i 29. Wojewoda przedstawia Pełnomocnikowi informacje o wynikach kontroli, o których mowa w ust. 3b i 3c, przeprowadzonych w danym roku kalendarzowym, w terminie do końca I kwartału roku następnego.

**Wojewoda Mazowiecki**

Pl. Bankowy 3/5 00 – 950 Warszawa

**Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie**

**Wydział Polityki Społecznej**

ul. Czerniakowska 44 00 – 717 Warszawa

tel. (22) 840-36-20 fax (22) 841 – 54 - 87