



WOJEWODA MAZOWIECKI

LEX-R.4131.19.2015.BM

Warszawa, dnia 20 listopada 2015 r.

***Rada Powiatu
w Żyrardowie***

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Działając na podstawie art. 76 ust.1 i art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2015, poz. 1445)

stwierdzam nieważność

uchwały nr XI/66/15 Rady Powiatu Żyrardowskiego z dnia 28 października 2015 roku w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy.

Uzasadnienie

Uchwałą nr XI/66/15 z dnia 28 października 2015 roku Rada Powiatu Żyrardowskiego wyraziła zgodę na rozwiązanie pracy z radnym Grzegorzem Obłąkowski zawartą pomiędzy radnym, a Centrum Kultury w Żyrardowie. Uchwała została doręczona organowi nadzoru w dniu 10 listopada 2015 roku.

Jako podstawę prawną uchwały Rada wskazała art. 22 ust 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym.

Konstrukcja ww. przepisu wprowadza szczególną ochronę trwałości stosunku pracy osoby piastującej mandat radnego, dla rozwiązania którego wymagane jest uprzednie wyrażenie zgody rady powiatu. Z uzasadnienia do uchwały wynika zaś wprost, iż pracodawca, tj. Centrum Kultury w Żyrardowie rozwiązało umowę o pracę z radnym Panem Grzegorzem Obłękowskim bez okresu wypowiedzenia w dniu 15 października 2015 roku, a zatem przed podjęciem powyższej uchwały, która została uchwalona w dniu 28 października 2015 roku. Powyższe wyraźnie wskazuje, iż do rozwiązania umowy o pracę doszło przed wydaniem ww. uchwały, a zgodnie z treścią powołanej w uchwale przez Radę Powiatu podstawy prawnej, zgoda Rady winna być wyrażona przed podjęciem czynności przez pracodawcę, a nie po rozwiązaniu umowy o pracę. Przepis art. 22 ust 2 ustawy o samorządzie powiatowym wskazuje wyraźnie, iż rozwiązanie umowy o pracę z radnym wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, wyrażonej w drodze uchwały, a złożenie pracownikowi oświadczenia woli zmierzającego do rozwiązania umowy o pracę bez zgody rady stanowi czynność dokonaną z naruszeniem prawa – vide wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie z dnia 14.11.12 sygn. akt II SA/Sz 1033/12.

Zadaniem organu nadzoru, wskazana w uchwale podstawa prawna nie uprawniała Rady Powiatu do wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę zawartej z radnym już po jej rozwiązaniu, gdyż z przepisu taka delegacja nie wynika. Zatem uchwała nr XI/66/15 z dnia 28 października 2015 roku została podjęta bez podstawy prawnej, a tym samym została podjęta z rażącym naruszeniem prawa w świetle treści art. 79 ust 1 zd. 1 w zw. z ust 4 ustawy o samorządzie powiatowym.

W związku z powyższym należało wyeliminować z obrotu prawnego uchwałę nr XI/66/15 z dnia 28 października 2015 roku Rada Powiatu Żyrardowskiego dotyczącą wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy, jako podjętą z istotnym naruszeniem prawa.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze Radzie Powiatu przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie w terminie 30 dni od daty doręczenia, wnoszona za moim pośrednictwem.

Informuję, że rozstrzygnięcie nadzorcze wstrzymuje wykonanie uchwały z mocy prawa z dniem jego doręczenia.

Wojewoda Mazowiecki:
Jacek Kozłowski